

Forhåndsaf tale gældende pr. 1. september 2022 omfattende alle pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter samt fleksjobbere med ansættelse indenfor Kerteminde Kommunes dagpasningstilbud og skolefritidsordninger.

Til forhåndsaf tale og individuelle forhandlinger er generelt aftalt:

- Lønnen er fastsat som løntrin eller som beløb. Beløbene er anført i 31.3.2000-niveau, hvor intet andet er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger.
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion/kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales.
- Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomst mæssige varsel, i de tilfælde hvor det er lederen, der afgør, at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven. Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor, når funktionen ophører. I andre tilfælde bortfalder funktionslønnen sammen med funktionen.
- Kvalifikationsløn skal forhandles med PMF Fyn. Dog bevarer ansatte hidtidig kvalifikationsløn, både ved ansøgt og uansøgt overgang til anden stilling indenfor kommunen og i samme type stilling. Kvalifikationsløn kan efter ønske fra en af parterne genforhandles, hvor der er sket markant ændring i den ansattes kvalifikationer og kan efterfølgende ved aftale med PMF Fyn opsiges overfor den ansatte med dennes normale opsigelsesvarsel.
- Decentralt aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn bortfalder eller reduceres, hvis der centralt indgås kollektive aftaler, hvor der ydes løntillæg eller løntrin for samme funktion/kvalifikation. Ændringerne sker efter forhandling mellem PMF Fyn og Kerteminde Kommune.
- Forhåndsaf talem har virkning fra 1. september 2022 og gælder for pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter samt fleksjobbere og kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel, af hver af parterne. Indtil der indgås en ny aftale, sker aflønning til hidtidigt personale, efter bestemmelserne i den opsagte aftale. Parterne er enige om, at der indledes forhandling om en ny forhåndsaf tale, forinden denne forhåndsaf tale opsiges.
- For medarbejdere ansat via forhåndsaf tale gældende for 2010 er der indgået en personlig ordning. Derudover gælder nærværende forhåndsaf tale.
- Forhåndsaf talem forhandles, når en af parterne ønsker dette dog max én gang pr. overenskomstperiode.

Nyansættelser:

Nyansatte indplaceres med baggrund i overenskomst og forhåndsaf tale. Lønindplaceringen forhandles med og godkendes af organisationen eller den lokale repræsentant, til hvem PMF Fyn eventuelt har uddelegeret kompetencen.

Udover grundlønnen og erfaringsløn efter overenskomsten tillægges kvalifikationsløn på baggrund af en medarbejders tidligere arbejdsmæssige erfaringer og kvalifikationer erhvervet både indenfor og udenfor Kerteminde Kommune.

Den lønmæssige indplacering skal være afklaret inden tiltrædelsen.

Timelønnede vikarer:

Timelønnede vikarer indplaceres efter overenskomstens og forhåndsaftalens bestemmelse på lige fod med månedslønnede vikarer og fastansatte pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere.

Derudover er parterne enige om, at timelønnede vikarer, der bliver anvendt gentagne gange i Kerteminde Kommune, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene skal være aflønnet på grundløn i længere tid.

Kvalifikationsløn:

Relevante kurser og efteruddannelsesforløb af sammenlagt 3 ugers varighed, der medfører øget kompetence i hverdagen eller ved varetagelse af særlige arbejdsopgaver enten beskrevet via udviklingsplanen, den enkelte ansattes eller hele institutionens uddannelsesplaner eller som instruks fra institutionens ledelse fra 1.9.2022, udbetales fra følgende 1. i måneden efter bevisets dato

Nyansatte pædagogmedhjælpere i fast stilling tilbydes grundkursus for pædagogmedhjælpere (3 ugers varighed) snarest muligt og det tilstræbes at ske indenfor det første ansættelsesår.

Lønseddeltekst: Relevante kurser

2 løntrin

For gennemførte yderligere relevante 3 AMU-kurser opnås som ligeledes udbetales fra følgende 1. i måneden efter bevisets dato på det 3. modul.

Lønseddeltekst: Yderligere kurser

1 løntrin

Der kan maksimalt ydes 3 løntrin for AMU-kurser

Særligt ydes til pædagogmedhjælpere, der er faguddannet eller besidder uddannelse på et tilsvarende niveau med relevans for arbejdet med børnene et årligt kvalifikationstillæg på

Lønseddeltekst: Fagrelevant uddannelse

6.900 kr.

Erfaring for pædagogmedhjælpere:

Erfaring indenfor børnepasningsområdet fra ansættelse på dagplejer- eller omsorgs- og pædagogmedhjælperoverenskomsten indregnes på lige fod med erfaring som pædagogmedhjælper.

Pædagogmedhjælpere med 6 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes

Lønseddeltekst: Erfaring 6 år

1 løntrin

Pædagogmedhjælpere med 9 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes

Lønseddeltekst: Erfaring 9 år

1 løntrin

For pædagogmedhjælpere, der tidligere i ansættelsesforløbet har modtaget/modtager lokalt aftalt kvalifikationsløn for erfaring indenfor børnepasningsområdet, vil der ske modregning i de ovenstående aftalte erfaringstillæg.

Erfaring som pædagogisk assistent:

Erfaring som pædagogisk assistent følger overenskomsten efter 3 og 6 års ansættelse, idet hidtidig erfaring og kurser fra ansættelsen som pædagogmedhjælper bevares.

Pædagogiske assistenter med 9 års erfaring indenfor børnepasningsområdet ydes 1 løntrin
Lønseddeltekst: Erfaring 9 år

Funktionsløn:

Barnsbestemt handicaptillæg:

Til ansatte, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn på 6.000 kr.

Lønseddeltekst: Barnsbestemt handicaptillæg

Tillægget tildeles hver pædagogmedhjælper og pædagogisk assistent, der i forbindelse med en behandlingsplan eller anden instruks af lederen, er pålagt at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.

Tillægget udbetales for perioden, hvor funktionen varetages.

Forældre-/bruger-/skolebestyrelse og forældreråd

For ansatte der er valgt som personalerepræsentant til forældre-/bruger-/skolebestyrelse eller forældreråd ydes et årligt tillæg på 3.000 kr.

Lønseddeltekst: Bestyrelsesarbejde

Tillægget skal ikke reduceres ved deltidsbeskæftigelse

For pædagogmedhjælpere i skolerne

Til ansatte, der i en periode er udstationeret på anden matrikel med førskolegruppe og skal bibeholde kontakten til egen institution ved at deltage i planlægning og møder, ydes et tillæg på 6.000 kr.

Lønseddeltekst: Førskolegrupper

Til pædagogmedhjælpere, der deltager i skole/hjem samarbejdet sammen med lærerteamet, ydes et tillæg på 4.000 kr.

Lønseddeltekst: Skole/hjem samarbejde

Til pædagogmedhjælpere, der sammen med lærere/børnehaveklasseledere arbejder i selvstyrende teams, ydes et tillæg på 6.200 kr.

Lønseddeltekst: Selvstyrende teams

Til pædagogmedhjælpere, der arbejder på lige fod med lærere/børnehaveklasseledere, fungerer som klasse-kontakt-lærere ydes et tillæg på 4.000 kr.

Ved delt klasse-kontakt-lærer funktion deles tillægget. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Pædagogmedhjælperen vil ikke kunne varetage funktionen som klasse-kontakt-lærer alene.

Lønseddeltekst: Klasse-kontakt-lærer



For ansatte, der som en fast del af den tilrettelagte tjenestetid har indlagt 2 eller flere delte tjenester i SFO'er pr. uge i den planlagte arbejdstid, udbetales et tillæg. Tillægget ydes udover det i arbejdstidsreglernes § 14 aftalte tillæg og udgør uanset antallet af delte tjenester 2 løntrin.

Lønseddeltekst: Delt tjeneste

Praktikvejleder for PAU-elever:

Til pædagogiske assistenter, som har gennemført uddannelse målrettet opgaven som praktikvejleder, og som fungerer som praktikansvarlige for PAU-elever, ydes pr. studerende, dog minimum ved ansvar i en måned. 9.000 kr.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

Beløbet reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentanter:

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på 8.000 kr.

Lønseddeltekst: AMR-tillæg

Til tillidsrepræsentanter **uden** forhandlingskompetence vedrørende lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på 5.000 kr.

Lønseddeltekst: TR-tillæg u/forhandling

Til tillidsrepræsentanter **med** forhandlingskompetence vedrørende lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på 8.000 kr.

Lønseddeltekst: TR-tillæg

Til tillidsrepræsentanter **med** forhandlingskompetence, og som dækker mere end 20 medarbejdere og flere matrikler, vedrørende lokal løndannelse ydes et årligt tillæg på 8.000 kr.

Lønseddeltekst: TR-tillæg flere matrikler

De aftalte beløb reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

For Fleksjobbere:

Lønforløb:

Erfarne pædagogmedhjælpere som ansættes i fleksjob, bibeholder den kvalifikationsløn som vedkommende har tilegnet sig igennem tidligere erfaring og kompetencer som pædagogmedhjælper.

Funktionsløn:

Idet tildeling af funktionsløn forudsætter den nødvendige arbejdsevne for at kunne varetage funktionen er der fælles forståelse mellem Kerteminde Kommune og PMF Fyn, at funktionsløn ydes til pædagogmedhjælpere i fleksjob på lige fod med pædagogmedhjælpere i ordinær ansættelse.

Kvalifikationsløn:

Erfaring efter 3 og 11 år jf. overenskomsten:

Udgangspunktet for lønvurderingen for fleksjobansatte pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring er overenskomstens bestemmelser. Heraf ydes som minimum det første løntrin automatisk og de øvrige 2 løntrin kan tildeles efter individuel forhandling.



Kerteminde
Kommune

Pædagogmedhjælpere i fleksjob skal have mulighed for 3 ugers grundkursus for pædagogmedhjælpere, forudsat at pågældende er i stand til at gennemføre kurset, samt at pågældende vil kunne anvende den øgede kompetence i hverdagen. Honorering: 2 løntrin, som udbetales fra efterfølgende 1. i måneden efter bevisets dato.

Pædagogmedhjælpere i fleksjob skal indgå i de årlige lønforhandlinger, så der løbende sker en vurdering af kvalifikationer, arbejdsfunktioner og lønudvikling.

Dato: 25.8.2022

For Kerteminde Kommune

Leder Peter Slifsgaard

For PMF Fyn

Formand Frank Lundgren